



Caritas

Archidiocèse de Rabat

CAHIER

Équipes de

la Caritas

Diocésaine

de Rabat



2	UN MOT AVANT DE COMMENCER
3	CARITAS
6	MISSION - VISION - VALEURS
8	LES ORIENTATIONS QUI GUIDENT NOS PAS
9	LES EQUIPES DANS LES POINTS D'INTERVENTION
10	Caractéristiques des équipes dans notre diocèse de Rabat.
11	Aspects des équipes dans nos communautés chrétiennes
14	S'ORGANISER POUR MIEUX SERVIR
16	UN DERNIER MOT
17	ANNEXE 1 Prières
19	ANNEXE 2 Modèle de réunion

UN MOT AVANT DE COMMENCER

“ « Ensuite Jésus gravit la montagne, et il appela ceux qu'il voulait. Ils vinrent auprès de lui, et il en institua douze pour qu'ils soient avec lui et pour les envoyer proclamer la Bonne Nouvelle avec le pouvoir d'expulser les démons. Donc, il établit les Douze : Pierre – c'est le nom qu'il donna à Simon –, Jacques, fils de Zébédée, et Jean, le frère de Jacques – il leur donna le nom de « Boanerguès », c'est-à-dire : « Fils du tonnerre » –, André, Philippe, Barthélemy, Matthieu, Thomas, Jacques, fils d'Alphée, Thaddée, Simon le Zélote, et Judas Iscariote, celui-là même qui le livra. » (Marc 3, 13-19) ”

Ce petit livret simple s'adresse aux différents Points d'intervention de notre diocèse de Rabat, en particulier aux équipes qui naissent ou se forment autour d'une communauté chrétienne.

Ce que nous vous présentons ici n'est que le prolongement de la formation que nous recevons lors de nos assemblées annuelles. Ce livret se veut un outil supplémentaire pour aider à renforcer nos équipes de service dans nos différents Points d'Intervention disséminés dans notre diocèse.

L'objectif de ce livret est de mieux connaître la famille Caritas, d'approfondir notre identité et de prendre conscience de la nature de nos équipes de personnes bénévoles, de la richesse et des défis que représente l'appartenance à une équipe interculturelle, interreligieuse et interconvictionnelle au service des personnes en situation de vulnérabilité.

Nous avons également ajouté deux annexes. La première est une série de prières qui pourraient nous aider dans nos réunions. La seconde annexe est un modèle pour nos réunions d'équipe. Ces annexes sont simplement des propositions que nous vous présentons comme des éléments qui peuvent aider à développer la créativité dans chaque Point d'intervention.

Bonne lecture ; bonne réflexion !

CARITAS

Caritas est l'un des piliers de l'action sociale de l'Église Catholique au service des personnes en situation de vulnérabilité. Caritas, inspirée par la foi, agit au nom de l'Église Catholique pour offrir de l'aide aux personnes en situation de fragilité, d'exclusion et de marginalisation.

En offrant ses services, Caritas ne fait pas de distinction entre les personnes en raison de leur religion, de leur culture, de leur appartenance ethnique, de leur orientation sexuelle ou de leur mode de pensée.

LE SERVICE DE LA CHARITÉ (DIAKONIA)

Le Pape Benoit XVI nous disait :

“ « La nature intime de l'Église s'exprime dans une triple tâche : l'annonce de la Parole de Dieu (kerygma-martyria), la célébration des sacrements (leiturgia) et le service de la charité (diakonia). Il s'agit de tâches qui sont liées entre elles et ne peuvent être séparées les unes des autres » (Deus caritas est, 25). ”

Le service de la charité, l'action de Caritas, est une responsabilité de toute la communauté chrétienne qui témoigne de sa foi.

La diakonia, l'action de Caritas, n'est pas le travail d'experts mais la responsabilité d'une communauté chrétienne qui s'organise et agit pour accompagner, défendre et servir les personnes en situation de vulnérabilité.

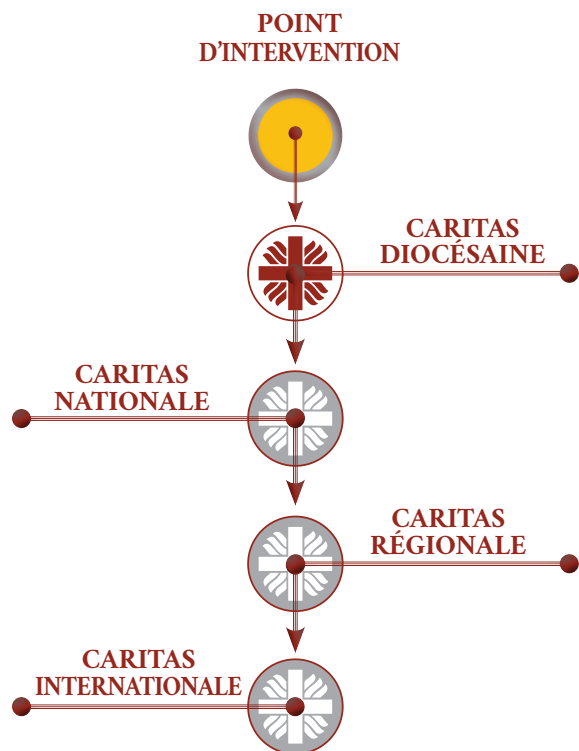
CARITAS : UN RÉSEAU DE SOLIDARITÉ

Le pape François a dit :

« une Église sans charité n'existe pas ; elle est une partie essentielle de l'Église » (Discours à Caritas Internationalis le 16 mai 2023).

Caritas partage la mission de l'Église. C'est un service ordonné de la communauté chrétienne.

Caritas est organisée au niveau local, diocésain, national, régional et international.



Point d'intervention : Entité locale autonome réalisant une ou plusieurs actions sociales en direction de personnes en situation de vulnérabilité, membre du réseau de la Caritas Diocésaine de Rabat et agissant en conformité avec les normes de celle-ci. Ce peut être un collectif de bénévoles, une Caritas paroissiale, une communauté religieuse ou une association marocaine.

Caritas Diocésaine / Caritas Rabat : La Caritas Diocésaine de Rabat, membre de l'entité Caritas Maroc, est un des piliers de l'action sociale de l'archidiocèse de Rabat. C'est un réseau formé par les différents Points d'intervention qui ont décidé de faire un chemin ensemble en suivant les principes et les normes de la famille Caritas.

Caritas Nationale / Caritas Maroc : Trois entités composent Caritas Maroc : Caritas Tanger, Caritas Laâyoune et Caritas Rabat.

Caritas Régionale / Caritas MONA : 15 entités composent Caritas MONA (Moyen Orient – Nord Afrique) : Algérie, Chypre, Djibouti, Egypte, Irak, Iran, Jérusalem, Jordanie, Liban, Libye, Maroc, Mauritanie, Somalie, Syrie et Tunisie.

Caritas Internationalis : Elle a été créée par le Pape Pie XII en 1951 pour rassembler les organisations caritatives nationales afin de promouvoir la compréhension mutuelle, la coordination et la coopération dans la réalisation d'activités caritatives et sociales dans différentes parties du monde. Aujourd'hui, Caritas Internationalis compte plus de 160 membres.

MISSION - VISION - VALEURS

Dans le réseau de la Caritas Diocésaine de Rabat, nous sommes réunis autour de cette mission, cette vision et ces valeurs :

NOTRE MISSION

Inspirée par l'Évangile et vivant une spiritualité de la rencontre, la Caritas Diocésaine de Rabat a pour mission de promouvoir la dignité de chaque personne et le développement humain intégral de tous, en particulier des plus pauvres et des plus exclus.

NOTRE VISION

Favoriser la dimension sociale de l'évangélisation en promouvant des acteurs ecclésiaux et sociaux qui, par leur témoignage et leur engagement, rendent le Royaume de Dieu présent dans le monde d'aujourd'hui.

NOS VALEURS

La personne est au centre de notre action

Nous respectons la dignité de chaque personne, reconnaissons ses capacités, encourageons son potentiel et favorisons son intégration et son développement.

La solidarité

Nous nous caractérisons par notre compassion et par notre détermination persévérante d'œuvrer pour le bien commun afin que nous soyons tous réellement responsables de tous.

La subsidiarité

Nous croyons que chaque personne, chaque groupe social, a le droit et le devoir d'être le principal architecte de son propre développement et, en ce sens, le travail de Caritas est de l'aider à y parvenir.

La transparence

Nous partageons une culture institutionnelle basée sur l'éthique et l'ouverture de l'information à tous ceux qui s'intéressent à notre travail.

La fraternité

Nous voulons contribuer à la construction de communautés fraternelles, sans distinction de culture, de religion, de situation sociale ou d'ethnie, dans lesquelles la contribution de chaque personne ou groupe social peut être valorisée.

La participation

Nous sommes une organisation ouverte à la participation de nos intervenants et des bénéficiaires de notre action sociale, travaillant en équipe pour promouvoir l'intégration de ceux qui composent Caritas.

L'option préférentielle pour les pauvres

L'option préférentielle pour les pauvres s'exprime non seulement dans l'engagement envers les majorités dépossédées, les personnes en situation de vulnérabilité, mais aussi dans l'exigence d'austérité des membres de Caritas elle-même.

LES ORIENTATIONS QUI GUIDENT NOS PAS

Voici les lignes directrices qui ont été données à la Caritas Diocésaine Rabat, qui poursuit sa route au service des personnes les plus vulnérables.

AU SERVICE DES POINTS D'INTERVENTION

Mettre les services de la Caritas Diocésaine de Rabat à disposition des Points d'intervention, spécialement des structures paroissiales.

IMPLICATION DES COMMUNAUTÉS CHRÉTIENNES

Impliquer les communautés chrétiennes dans l'action sociale de Caritas, à travers l'information, la participation économique et l'engagement personnel.

AU SERVICE DES PLUS VULNÉRABLES

Prendre en charge les besoins des personnes marocaines et des personnes en situation de migration en nous ajustant davantage aux besoins, selon nos moyens.

PROMOTION DU BÉNÉVOLAT

Appuyer notre travail social avec davantage de bénévoles, en assurant la promotion et la formation des personnes disponibles.

EQUIPE DE COORDINATION SOUPLE

Mettre à la tête de la Caritas diocésaine de Rabat, une équipe de coordination petite et souple qui coordonne, anime, évalue et forme des personnes, sans gérer directement des œuvres propres.

CHRÉTIENS SOLIDAIRES EN DIALOGUE AVEC D'AUTRES CROYANCES

Accentuer le sens évangélique et ecclésial de l'action sociale, sans diminuer, tout au contraire, les dimensions œcuméniques et de dialogue interreligieux qui ont toujours existé dans l'histoire de Caritas au Maroc.

LES EQUIPES DANS LES POINTS D'INTERVENTION

“

« La Caritas doit commencer dans le cœur de chaque chrétien ; elle continue dans chaque paroisse, communauté, groupe ou mouvement, où l'inquiétude sociale, la collaboration effective et la proximité affective doivent être toujours présentes ; et finalement, la Caritas doit se matérialiser, d'une façon visible et organisée, dans chaque présence chrétienne. »

”

Card. Cristóbal López Romero, sdb
Archevêque de Rabat

Dans ce diocèse, on parle de Points d'intervention, c'est-à-dire, des entités locales autonomes réalisant une ou plusieurs actions sociales en direction de personnes en situation de vulnérabilité. Ces entités sont membre du réseau de la Caritas Diocésaine de Rabat et agissant en conformité avec les normes de celle-ci. Elles peuvent être un collectif de bénévoles, une Caritas paroissiale, une communauté religieuse ou une association marocaine.

Dans ces points d'intervention, le service se fait toujours en équipe. Nul ne travaille seul.

QUEL NOM DONNER À NOS ÉQUIPES ?

- Equipes de service
- Equipes Solidaires
- Equipes Caritas
- Equipes Samaritaines

Il existe plusieurs façons de décrire ce que nous sommes. Toutes sont valables. Trois éléments nous semblent importants :

Premièrement, elles montrent toutes que nous n'agissons pas seuls, mais en équipe.

Deuxièmement, elles soulignent que la raison d'être de l'équipe est extérieure à elle-même.

Troisièmement, l'équipe se préoccupe du bien-être des personnes en situation de fragilité au sein ou autour de nos communautés.

CARACTÉRISTIQUES DES ÉQUIPES DANS NOTRE DIOCÈSE DE RABAT

Il y a des équipes formées autour des communautés chrétiennes et il y a des équipes issues de ces communautés chrétiennes. Ces équipes ont des caractéristiques particulières. Nous souhaitons en souligner quelques-unes ci-dessous.

Les équipes de service, constituées autour de nos communautés chrétiennes ou issues de celles-ci, sont des groupes de personnes bénévoles, de cultures différentes, appartenant parfois à des familles religieuses différentes, voire ayant des convictions différentes. Ces groupes sont marqués par les réalités sociales du Maroc et ont pour objectif d'accompagner, de défendre et de servir les personnes en situation de vulnérabilité.

En d'autres mots, les équipes Caritas sont des groupes de personnes associées à la manière de servir et d'agir de Caritas. Ces groupes composés de personnes de différentes cultures, de différentes croyances religieuses ou de différentes convictions, sont tous animés par le désir de faire de nos environnements et de nos sociétés un monde meilleur, un monde plus fraternel où chaque personne peut disposer d'un espace aussi digne que possible.

EN RÉSUMÉ

Une équipe solidaire est :

**Un groupe de personnes bénévoles,
Interculturel - interreligieux - interconvictionnel,
au service des personnes en situation de vulnérabilité dans le
diocèse de Rabat.**

ASPECTS DES ÉQUIPES DANS NOS COMMUNAUTÉS CHRÉTIENNES

Équipes ancrées dans l'expérience de Jésus...

C'est en Jésus que les équipes de Caritas trouvent le modèle, le chemin, pour vivre le dévouement aux autres.

C'est en Jésus, le Bon Samaritain (cf. Luc 10, 25-37), que nous trouvons les principes fondamentaux pour organiser notre action.

C'est en Jésus, envoyé pour annoncer la Bonne Nouvelle, pour proclamer la libération aux captifs, pour rendre la vue aux aveugles, la liberté aux opprimés et pour proclamer un temps de pardon (cf. Luc 4, 18-19), que les équipes trouvent leur mission et la force de défendre les personnes.

Équipes émues par la compassion / l'empathie...

Les équipes, bien que petites, ont décidé de s'engager dans le service des personnes en situation de vulnérabilité. Elles sont animées par la compassion / l'empathie ressentie envers les personnes qui se trouvent à un moment difficile de leur vie. Au sein de ces groupes, la réflexion se poursuit afin d'identifier les besoins, de prendre les décisions appropriées et d'agir.

Équipes enracinées dans les intuitions sociales de l'Église catholique...

C'est l'expérience et la réflexion de l'Église, fragile et forte à la fois, avec ses efforts pour rester fidèle au message de Dieu, qui nous fournit des lampes, des principes, (La promotion humaine intégrale, la dignité de la personne humaine, le bien commun, l'option préférentielle pour les pauvres, la subsidiarité et la

solidarité, la participation, la justice et la paix, la sauvegarde de la création) pour guider notre action au moment de vouloir répondre à la question : comment dois-je aimer mon prochain dans ce contexte politique, social et économique ?

Equipes tournées vers le Royaume de Dieu...

Les équipes participent à un projet plus grand que leurs rêves personnels ou collectifs ; les équipes participent au projet de Jésus : le Royaume de Dieu. Main dans la main avec l'Eglise, ces équipes répondent à l'invitation de participer à l'amélioration des relations humaines, en considérant chaque personne comme une créature de Dieu, en brisant les surdités collectives par leur action sociale, aussi petite soit-elle, et en mettant l'accent sur le fait d'être un signe d'espoir pour les personnes en situation de fragilité.

Equipes en dialogue de vie et d'action avec nos frères et sœurs d'autres familles religieuses...

La rencontre au sein de nos équipes de personnes ayant des croyances ou des convictions différentes dans le but d'unir leurs forces pour accompagner les personnes en situation de vulnérabilité est une réalité dans plusieurs Points d'intervention. Il s'agit en soi d'une forme de dialogue interreligieux qu'il convient de valoriser, de renforcer et de cultiver.

Il existe différentes formes de dialogue interreligieux. Le document de 1984 du Conseil Pontifical pour le Dialogue Interreligieux (17) parlait de quatre formes, sans prétendre établir entre elles un ordre de priorité : **a) Le dialogue de vie**, où les personnes s'efforcent de vivre dans un esprit d'ouverture

et de voisinage, en partageant leurs joies et leurs peines, leurs problèmes humains et leurs préoccupations. **b) Le dialogue de l'action**, dans lequel les chrétiens et d'autres personnes collaborent au développement intégral et à la libération des personnes. **c) Le dialogue d'échange théologique**, où les spécialistes cherchent à approfondir leur compréhension de leurs héritages religieux respectifs et à apprécier les valeurs spirituelles de l'autre. **d) Le dialogue de l'expérience religieuse**, où des personnes, enracinées dans leurs propres traditions religieuses, partagent leurs richesses spirituelles, par exemple en ce qui concerne la prière et la contemplation, la foi et les modes de recherche de Dieu ou de l'Absolu. (Cf. DM 28-35).)

Equipes colorées par la société marocaine qui nous accueille...

Nous vivons notre foi chrétienne au milieu d'un peuple qui prie et croit en Dieu, l'Unique ; au milieu d'un peuple solidaire qui s'organise à travers tout un monde d'associations qui s'occupent des plus fragiles. Entre nos équipes et les associations marocaines, la collaboration et l'apprentissage mutuel sont des voies possibles pour cheminer ensemble dans nos efforts pour offrir de l'espoir à ceux qui traversent des moments difficiles.

S'ORGANISER POUR MIEUX SERVIR

UNE ÉQUIPE QUI RENFORCE SES LIENS POUR MIEUX SERVIR.

Se réunir, se rencontrer, réfléchir et s'organiser ensemble est une tâche fondamentale pour mener à bien les actions de solidarité prévues. En même temps, l'esprit de fraternité, la socialisation et la bonne humeur entre les membres de l'équipe sont des éléments indispensables pour mener à bien notre mission.

UNE ÉQUIPE ORGANISÉE POUR MIEUX SERVIR

Responsable du Point d'intervention

- C'est la personne qui chapeaute le Point d'intervention et les programmes en général, celle qui signe la convention. Elle représente le Point d'intervention.
- Elle est garante aussi de l'application du code de conduite et la promotion des ambiances sécurisées.

Il peut s'agir du curé de la paroisse, mais pas obligatoirement.

Responsable des activités

- C'est la personne qui assure le bon déroulement des opérations, anime et pilote l'équipe de bénévoles et s'assure de leur participation aux formations proposées par la Caritas Diocésaine Rabat.
- Elle met en œuvre, contrôle et évalue les plans d'action avec l'équipe.
- Elle est responsable de la collecte des données (dossiers des bénévoles, informations sur les bénéficiaires et informations sur les aides).

Il peut s'agir du Responsable du Point d'intervention.

Responsable des comptes

- C'est la personne qui est garante de la bonne tenue de la comptabilité et du respect des normes de gestion. Elle enregistre les factures et les entrées et s'assure de la conformité des pièces comptables. Elle ne touche pas à l'argent ni ne décide des affectations.
- Elle doit suivre la formation proposée par la Caritas Diocésaine Rabat.

Il ne peut s'agir ni du Responsable du Point d'intervention ni du Responsable des activités.

Personne référente

- C'est la personne responsable de la boîte de réclamation et de transmettre les signalements au Responsable du Traitement des Plaintes.
- Elle doit suivre la formation proposée par l'Equipe de Sauvegarde de Caritas Diocésaine Rabat.

Il ne peut s'agir ni du Responsable du Point d'intervention ni du Responsable des activités.

Responsable de la communication

- C'est la personne à contacter pour transmettre l'information à un responsable ou à l'équipe, elle peut également se charger de la communication.

Cette fonction est cumulable avec d'autres responsabilités.

Autres

Quand le Point d'intervention a un ou des secteurs bien développés (aumônerie, santé, cours...), il peut être opportun de décider d'une personne responsable de l'organisation et du suivi de ces secteurs.

UN DERNIER MOT

Les équipes des différents Points d'intervention sont pour la plupart des petits groupes de bénévoles qui agissent en faveur des personnes en situation de vulnérabilité. Ces cellules de solidarité font partie d'un corps vivant et répandu au Maroc et dans le monde : Caritas.

La diversité culturelle, religieuse et convictionnelle de nos équipes est un signe du sens évangélique qui guide notre action sociale.

Ces équipes organisées de bénévoles, diverses dans leur configuration, sont de petits signes d'espérance répandus dans notre diocèse. Des signes d'espérance qui ne font pas de distinction entre les personnes que les équipes servent. Des équipes dont l'action fait écho aux paroles de Jésus : « Amen, je vous le dis : chaque fois que vous l'avez fait à l'un de ces plus petits de mes frères, c'est à moi que vous l'avez fait » (Mt. 25, 40).

Que ce matériel simple nous aide à rester fidèles et joyeux dans ce service que nous offrons aux personnes en situation de vulnérabilité !

P. Oscar Arturo, mafr
Décembre 2024

Nous gardons à l'esprit que dans certaines équipes, il y a des personnes qui sont d'une religion différente ou appartiennent à une église différente de celle à laquelle nous appartenons.

Dans cette variété des chemins vers Dieu, nous offrons quelques prières.

“

**« O Dieu, Tu es notre Créateur.
Tu es bon et ta miséricorde est sans limites.
A Toi la louange de toute créature.
O Dieu, Tu as donné aux hommes que nous sommes une loi
intérieure dont nous devons vivre.
Faire Ta volonté, c'est accomplir notre tâche.
Suivre Tes voies, c'est connaître la paix de l'âme.
A Toi, nous offrons notre obéissance.
Guide-nous en toutes les démarches que nous entreprenons
sur terre.
Affranchis-nous des penchants mauvais
qui détournent notre cœur de Ta volonté.
Ne permets pas qu'en invoquant Ton Nom,
nous venions à justifier les désordres humains.
O Dieu, Tu es l'Unique. A Toi va notre adoration.
Ne permets pas que nous nous éloignons de Toi.
O Dieu, juge de tous les hommes,
aide-nous à faire partie de tes élus au dernier jour.
O Dieu, auteur de la justice et de la paix,
accorde-nous la joie véritable, et l'amour authentique,
ainsi qu'une fraternité durable entre les peuples.
Comble-nous de Tes dons à tout jamais.
Amen! »**

”

Saint Jean Paul II lors de sa visite au Maroc en 1985

“

« Oh Dieu de miséricorde !
 Loué sois tu pour le don de la vie.
 Loué sois tu pour nous ressembler au Maroc
 à cause de ton Royaume.
 Nous avons besoin de toi.
 Donne-nous d’avoir les pieds sur terre
 pour mieux entendre ce qui vient du ciel.
 Aide-nous à regarder le monde avec ton regard et selon ton plan.
 Libère-nous de nos préjugés
 et de vouloir faire notre propre volonté.
 Apprends-nous à discerner les besoins et les attentes des
 personnes en situation de vulnérabilité qui nous entourent.
 Aide-nous à prendre les bonnes décisions.
 Que le discernement que nous te demandons
 aide notre équipe solidaire,
 fortifie ton Église et libère ton peuple.
 Nous te le demandons à Toi, la Source de la Vrai Vie,
 Amen ! »

”
Caritas Rabat

“

« Seigneur, fais de moi un instrument de ta paix,
 Là où est la haine, que je mette l’amour.
 Là où est l’offense, que je mette le pardon.
 Là où est la discorde, que je mette l’union.
 Là où est l’erreur, que je mette la vérité.
 Là où est le doute, que je mette la foi.
 Là où est le désespoir, que je mette l’espérance.
 Là où sont les ténèbres, que je mette la lumière.
 Là où est la tristesse, que je mette la joie.
 O Seigneur, que je ne cherche pas tant à être consolé qu’à
 consoler, à être compris qu’à comprendre, à être aimé qu’à aimer.
 Car c’est en se donnant qu’on reçoit, c’est en s’oubliant qu’on
 se retrouve, c’est en pardonnant qu’on est pardonné, c’est en
 mourant qu’on ressuscite à l’éternelle vie »

”
Attribuée à saint François d’Assise

ANNEXE 2 MODÈLE DE RÉUNION

Nous proposons dans cette annexe un modèle à suivre pour vos réunions. Ce n’est qu’une suggestion, car vous avez peut-être déjà une façon de conduire vos réunions.

MODÈLE DE RÉUNION

Le modèle de réunion est simple :

Prière, présentation du thème de réflexion, silence, partage, conclusions, remerciement.

Pendant ces réunions vous pourrez réfléchir ensemble et discerner les mesures à prendre pour améliorer le travail en équipe et l’engagement envers les personnes en situation de vulnérabilité que vous accompagnez dans vos Points d’intervention.

Trois considérations doivent être prises en compte avant de commencer les réunions.

PREMIÈREMENT : choisissez une personne pour coordonner la session de réflexion.

DEUXIÈMEMENT : choisissez une personne pour prendre des notes de la réunion afin que ces notes puissent être partagées au sein du groupe et conservées afin qu’une mémoire écrite puisse être constituée au Point d’intervention.

TROISIÈMEMENT : si le groupe le souhaite, il peut également partager ses réflexions avec nous, la Caritas Diocésaine de Rabat. L’idée est de partager nos réflexions et les bonnes pratiques qui se mettent en place progressivement dans nos Points d’intervention. Le partage de ces réflexions peut être envoyé à l’adresse email suivante : caritas.rabat@caritas.ma

LE DÉROULEMENT DE LA RÉUNION

PRIÈRE - Commencez par vous mettre en présence de Dieu. En gardant à l'esprit que nous pouvons avoir de croyances religieuses différentes. Cet espace doit tenir compte des différentes sensibilités des participants à la rencontre.

PRÉSENTATION DU SUJET DE RÉFLEXION - Indiquer le(s) point(s) de réflexion pour la réunion de ce jour.

SILENCE POUR LA RÉFLEXION - Une fois que tout le monde a compris le(s) point(s) sur lesquelles réfléchir, laissez cinq minutes de silence pour que chacun puisse clarifier ce qui lui vient à l'esprit et au cœur. Le fait d'écrire les idées personnellement, avant de les partager avec le groupe, permet de clarifier ce qui sera dit plus tard au sein de ce groupe.

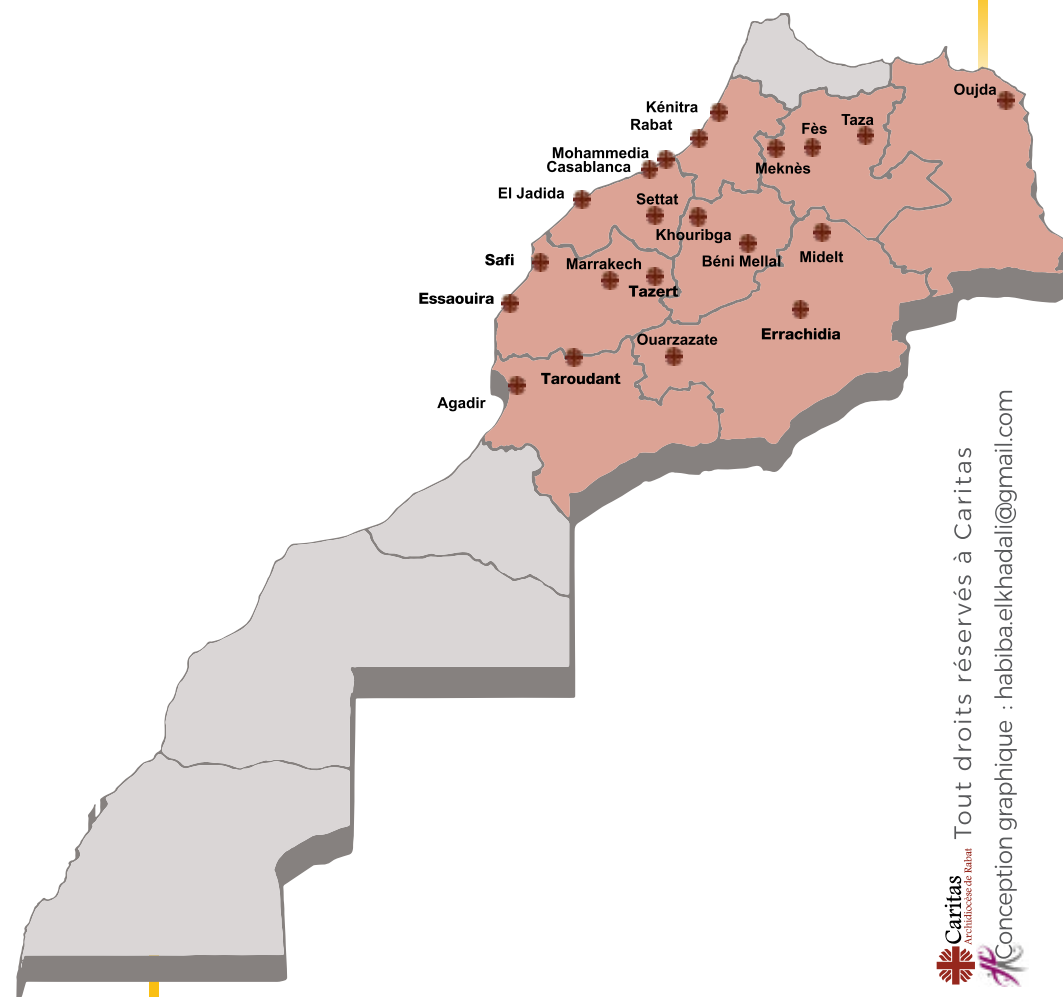
SUFFISAMMENT DE TEMPS POUR ÉCOUTER ET PARTAGER - Écouter et accueillir, sans jugement ni récrimination, ce que l'autre personne partage est le premier défi à relever. Valoriser la contribution de chacun et pas seulement celle des prêtres et des responsables de l'activité est peut-être un autre défi.

DES FRUITS À RETENIR - Récolter les fruits du partage. Prendre le temps de se rencontrer et de réfléchir ensemble est un fruit en soi. Valoriser les réflexions que nous entendons est un autre fruit. Prendre des décisions pour améliorer notre vie d'équipe afin de mieux servir est un gain. L'important ici est peut-être de prendre le temps de résumer ce que nous avons partagé et de créer une mémoire commune.

REMERCIER - Terminez la réunion en rendant grâce à Dieu et aux membres du groupe.

NOTE : Il serait important de trouver un moyen de partager les réflexions de ceux qui ont participé à la réunion avec les autres membres de l'équipe qui étaient absents. A cet égard, le rôle de la personne qui prend les notes de la réunion est important.


LES POINTS D'INTERVENTION AUTOUR DES COMMUNAUTÉS CHRÉTIENNES DU DIOCÈSE






Caritas

Archidiocèse de Rabat

 Caritas Diocésaine de Rabat
13, avenue Al Alaouiyyine,
quartier Hassan - B.P. 413
R.P. 10001 - Rabat - Maroc

 +212 5 37 72 79 98

 caritas.rabat@caritas.ma

 www.caritas.ma

Avec le soutien de :



CHIESA
CATTOLICA
ITALIANA